



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 294]  
No. 294]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 30, 1984/श्रावण 8, 1906  
NEW DELHI, MONDAY, JULY 30, 1984/SRAVANA 8, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1984

अधिसूचना

सा. का. नि. 549(अ) :—केन्द्रीय सरकार महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132, उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124, उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संलग्न अनुसूची में प्रस्तावित तृतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984 को अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

[फा. सं. पी. डब्ल्यू/पी. ई. टी-16/80]  
पी. वी. राव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

तृतीकोरिन पत्तनन्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)  
संशोधन विनियम, 1984

तृतीकोरिन पत्तनन्यास

अधिसूचना

प्रमुखतः पत्तनन्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) के खण्ड 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृतीकोरिन पत्तनन्यास बोर्ड एतद्वारा उपयुक्त अधिनियम के खण्ड 124 की अन्तर्गत तृतीकोरिन पत्तनन्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 में (जो 16 मार्च, 1979 के भारत के राजपत्र, असाधारण में जी.एस.आर. 234(ई) के रूप में प्रकाशित हुए हैं) संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है बशर्ते केन्द्रीय सरकार इसका अनुमोदन करे :—

1. ये विनियम तृतीकोरिन पत्तनन्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984 कहलाएंगे।

2. तूतिकोरिन पत्तनन्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 के विनियम 7 के पहले उपबन्ध की वर्तमान धारा (1) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाय, अर्थात् :—

“यदि उपयुक्त उम्मीदवारों की कमी हो अथवा यदि चुना गया उम्मीदवार विनियमों में की गयी अपेक्षा से कहीं अधिक शैक्षणिक अर्हता प्राप्त हो तो जिन मामलों में न्यूनतम अनुभव की अवधि 10 वर्ष या अधिक निर्धारित हो, उन मामलों में 5 वर्ष तक और जिन मामलों में न्यूनतम अनुभव की अवधि 5 से 9 वर्ष के बीच निर्धारित हों, उनमें 3 वर्ष तक अध्यक्ष द्वारा ।”

3. कथित विनियमों के विनियम 8 के उप-विनियम (3) को हटा दिया जाय । अगले उप-विनियम (4) का नम्बर बदल कर उप विनियम (3) कर दिया जाये ।

4. विनियम 30 के उप विनियम (1) के अन्तिम वाक्य को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाय :—

“विभागीय पदोन्नति समिति, स्वविवेक का उपयोग करते हुए लिखित कारण अंकित करके आपवादिक परिस्थितियों की अनुकूल इन सीमाओं में परिवर्तन कर सकती है ।”

[एफ. नं. एस. 2/11/82-ई-1]

अध्यक्ष,

तूतिकोरिन पत्तनन्यास

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 28th July, 1984

### NOTIFICATION

G.S.R. 549(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of Section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations 1984 as set out in the enclosed schedule.

2. The said Regulations shall come into force from the date of the publication of this notification in the official Gazette.

[F. No. PW/PET-16/80]

P. V. RAO, Jt. Secy.

## THE SCHEDULE

### TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 1984

#### TUTICORIN PORT TRUST

#### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Tuticorin Port Trust Board hereby makes, subject to the approval of the Central Government, under Section 124 of the above Act, the following Regulations to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 (published as G.S.R. 234(E) in the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16th March, 1979):—

1. These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984.

2. The existing clause (i) of the first proviso to regulation 7 of the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, may be substituted by the following, namely :—

“(i) by the Chairman upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years, if there is shortage of suitable candidates or if the selected candidate is educationally more highly qualified than required under the regulations.”

3. Sub-regulation (3) of regulation 8, of the said Regulations, may be deleted. The subsequent sub-regulation (4) may be re-numbered as sub-regulation (3).

4. The last sentence of sub-regulation (1) of regulation 30 may be substituted by the following :—

“The Departmental Promotion Committee may, at its discretion, for reasons to be recorded in writing alter these limits to suit exceptional circumstances.”

[F. No. S-2/11/82-EI]

CHAIRMAN, Tuticorin Port Trust